

О НИХ ГОВОРЯТ С ГОРДОСТЬЮ

Душевный подъем, боевой настрой в период стадии необходимы как воздух. Именно поэтому в колхозе «Сибиряк» важное место занимает идеологическое обеспечение. Умело организовано здесь социалистическое соревнование, создан пресс-центр, который оперативно подводит итоги соревнования. Утром, приходя на работу, механизаторы видят результаты предыдущего дня. В честь победителей ежедневно поднимается флаг Трудовой славы.

Чтобы трудовое состязание приносило ощущенную пользу, руководители, специалисты колхоза стараются умело использовать моральные и материальные стимулы.

Особую заботу проявляют здесь и о создании бытовых условий участникам стадии: организовано нормальное горячее питание, приезжают автомобили. Все это является слагаемым высокопроизводительного труда. Перед механизаторами сейчас поставлена задача — убрать выращенный урожай к середине сентября.

В колхозе «Сибиряк» хорошо организован весь комплекс сельхозработ. Умело маневрируется техника, уборочные работы ведутся в любую погоду.

Хозяйство успешно справилось с планом про-

изводства витаминной муки. Скоро силосной культуры убраны выполнят и обязательство — заготовить 1000 тонн витаминного концентра.

На этом участке отлично трудится комсомольско-молодежный коллектив, возглавляемый Ермоловым Николаевичем Питимировым. По итогам соцсоревнования района среди АВМ коллектива колхоза «Сибиряк» занимает первое место. Выполнено задание по закладке сенажа. Высокими темпами ведется уборка зерновых. На вчерашнее утро хлеба скосены с 57 проц. площадей. Это лучший результат по району.

Что и говорить. Время горячее, нагрузка на всех участках сельхозработ большая, в том числе и на уборке кукурузы. — рассказывает нам секретарь парткома колхоза Всеволод Александрович Бухаров, — но механизаторы работали ударно.

Тон в социалистическом соревновании с первых дней задавали кукурузоводы Семеновского отделения. Звено работает по безнарядной системе. Ребята ежедневно выполняли дневные нормы на 130—150 проц. и закладывали в среднем по 550 тонн зеленой мас-

ты. Этим коллективом травяной муки. Скоро силосной культуры убраны выполнят и обязательство — заготовить 1000 тонн витаминного концентра.

— Звеньевой Баэр Владимир еще довольно молод, — замечает Всеволод Александрович. — Первый год возглавляет кукурузоводческое звено, но его отличает замечательная черта характера — настойчивость в достижении поставленной им цели. Отлично трудится в этом звене молодой механизатор, недавний выпускник СПТУ-6 Кузьмин Виктор. И, конечно же, — продолжает Всеволод Александрович, — добрый совет, помочь всегда может получить молодежь от старшего кукурузовода Григория Никитовича Шмелькова, который тоже является членом их звена.

Не один десяток лет выращивает и убирает кукурузу Григорий Никитович, и кому, как не ему известны все секреты этого нелегкого дела. Настоящим охотно передает свое мастерство молодым коллегам.

Застать в хозяйстве членов этого звена нам не удалось. Закончив уборку на своих полях 4 сентября, они всем составом выехали на помощь к кукурузоводам колхоза им. В. Кингисеппа.

Люди! В хозяйстве много тружеников, достойных уважения. И о них рассказывают всегда с гордостью. Здесь высоко ценят труд земледельца.

В этом году на помощь прибыло 27 механизаторов из города. Как и в прошлые годы, они из автоколонны 1235. Горожане окружены вниманием и заботой со стороны правления, парткома колхоза. У них нет жалоб ни на бытовые условия, ни на питание.

Каждому из водителей доведено конкретное задание, разработаны условия поощрения на период уборочной кампании. За перевыполнение заданий условиями предусматривается денежная премия. Вот почему у шоферов ежедневная выработка на автомобиль выше нормы. Колхозники и горожане хорошо знают друг друга и работают в единых транспортных звеньях.

В ответ на обращение ветеранов сельскохозяйственного производства колхозный коллектив взял обязательство к 15 сентября закончить уборку зерновых, к 25 сентября — вспашку зяби, к 22 сентября — завершить скирдование соломы. Есть уверенность, что эти обязательства земледельцы колхоза «Сибиряк» выполнят с честью.

Готовимся к приему семей

Для пополнения трудовыми ресурсами народного хозяйства Востока и Сибири государство принимает меры по направлению сюда рабочей силы из западных и южных районов страны. Большое значение в этом деле имеет организованный набор людей, проводимый Государственным комитетом по труду. С 1973 г. по 1983 год в колхозы нашего района прибыло по межобластному переселению более 340 семей, по внутриобластному — около 140, то есть около тысячи трудоспособных. Однако из-за ряда причин люди, прибывшие по оргнабору в хозяйства, увольняются и уезжают. Еще недостаточно внимательно относимся мы к отбору людей в местах оргнабора, и поэтому часть из них, не проработав положенного по закону срока, покидает их, не погасив задолженность ни государству, ни хозяйству.

Государство оказывает большую финансовую и материальную помощь колхозам для строительства жилья переселенцам. Однако возведенные для этой цели дома некоторыми хозяйствами района используются не по назначению, иначе, заселяются семьями колхозников. Приехавшим выделяют жилье, мало отвечающее требованиям. Так получилось в колхозе им. Калинина. В Кучукове представили квартиру семье переселенца малопригодную для проживания, без надворных построек. В колхозе им. Кирова (в д. Шиняево) две семьи 1982 года вселения живут в неотремонтированных

построек. Такие случаи были в колхозе им. Фрунзе и других.

Совет Министров РСФСР своим постановлением указал: не допускать использования домов, предназначенных для переселенцев, не по назначению, строго соблюдать оформление документации на заселение жилой площади в совхозах и колхозах в соответствии с установленным порядком.

Однако оно правлениями колхозов в им. Калинина, «Россия» не выполняется. Построенные дома в этом году для переселенцев заселяются местными жителями.

Совет Министров РСФСР этим же постановлением повышает требовательность к руководителям совхозов и колхозов за своевременное предоставление семьям переселенцев установленных льгот, что тоже не всегда выполняется.

Приехавшим необходимо оказывать самое пристальное внимание, интересоваться их бытом. Обеспечив работой, оказывая всяческую поддержку, помогать освоиться на новом месте. Если в колхозах к семьям переселенцев будут относиться по-государственному, выделяя им добрые дома с надворными постройками и приусадебными участками, предоставив все льготы, определенные государством, то отток таких семей из района резко сократится. Данные же говорят пока не в нашу пользу. Например, из семей переселенцев, приехавших в колхозы

района с 1973 года, в настоящее время остались и работают; в колхозе им. Калинина — только 24 процента, им. Фрунзе — 25, им. В. Кингисеппа — 26,5, «Россия» — 29, им. XXII съезда КПСС — 31,8, им. Кирова — 32,2 проц. А вот в колхозе «Сибиряк» — 55 процентов семей.

Большое значение имеет внутриобластное переселение, на которое правления колхозов и отдел по труду райисполкома должны обращать самое серьезное внимание. При проведении этих мероприятий немаловажное значение будет иметь работа по наиболее полному и своевременному учету лиц, у которых заканчивается срок договора, агитируя, чтобы они оставались работать в хозяйствах района на будущее.

В настоящее время должна развернуться самая активная подготовка в колхозах им. XXII съезда КПСС, им. В. Кингисеппа, им. Калинина, им. Фрунзе к приему семей переселенцев по межобластному переселению весной 1984 года. К этому времени в указанных хозяйствах необходимо подготовить жилье с надворными постройками, приусадебными участками, запасом топлива. При приеме следует оказать приемщикам заботливое отношение, предоставив все льготы, установленные государством и указанные в обращении — обязательст-

ве. При правильной работе по приему переселенцев мы можем рассчитывать приток рабочей силы в колхозах района.

К. ЕХЛАКОВ,
зав. отделом по труду

Работать по-новому. Сейчас об этом много говорят и пишут в печати, особенно после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. В нашем районе запевалами подряд в полеводстве по праву считаются кировчане. К ним теперь едут перенимать опыт, учиться.

Используя хозрасчетные звенья, за 5 лет хозяйство сумело увеличить более чем в 1,5 раза валовые сборы зерновых, в 3 раза снизились затраты труда на производство единицы продукции, и в минувшем году они составили 1,1 человека-часа.

Применение подряда дало колхозу не только экономическую выгоду. Оно дало большее, в том числе и в моральном плане. Автор данной статьи, секретарь партбюро колхоза им. Кирова В.М. Чуйко, считает, что коллективный труд стал воспитательной силой подряда, делится мнением по некоторым аспектам передового опыта, партийной работы. Хотя с отдельными высказываниями автора трудно согласиться. Они являются спорными.

В частности, возникает мысль: при выявлении только коллективного победителя соревнования не допускается ли «обезлички», принижения роли индивидуального работника?

Если победитель, то все звено

При внедрении в нашем хозяйстве безнарядных механизмов с аккордно-премиальной оплатой труда и повременным авансированием в полеводстве нам пришлось перестраивать организацию социалистического соревнования среди механизаторов. Большой крен взяли на коллективные формы поощрения. Теперь все меры морального и материального стимулирования механизаторов применяются только за конечный результат — за получение запланированного вала и урожайности зерна, кормов с учетом их качества и количества. Это отвечает самой сути коллективного подряда.

Создание безнарядных механизмов потребовало от партийного бюро и правления колхоза, проделать немалую работу по созданию общественного мнения вокруг подряда. Пришлось убеждать специалистов, руководителей среднего звена в полезности передового метода, много рассказывать о его

перспективе. Возникали, естественно, конфликты, приходилось их улаживать. Теперь все позади. Партийное бюро постоянно держит под контролем организацию социалистического соревнования, укрепление трудовой дисциплины, коллективную ответственность в условиях подряда. На партийных собраниях, заседаниях партбюро эти вопросы мы обсуждаем регулярно.

Социалистические обязательства принимаются у нас как по каждому механизму, так и по колхозу в целом. Между звеньями заключаются договора о соревновании друг с другом. Итоги их трудового соперничества подводятся вовремя. Есть одна особенность. Звенья не выявляют отдельных победителей, считая, что если звено заняло первое место, то это успех коллектива, а не отдельной личности. В звене сами механизаторы производят расстановку его членов на те работы, где он больше принесет пользы коллективу.

При подведении итогов в первую очередь учитываем моральные стимулы поощрения. В честь передового звена поднимаем ежедневно флаг Трудовой славы, выпускаем боевые листки, молнии, вручаем вымпели, посылаем членам семьи поздравительные телеграммы от имени правления и партбюро колхоза. Само собой разумеется, выпускаем бюллетени работ и своевременно информируем о ходе соревнования все звенья.

За каждым механизатором закрепляем агитатора и политинформатора. В период весенне-посевной и осенне-уборочной в контуре действует пресс-центр.

По завершению полевых работ проводим общеколхозное собрание, на котором подводим окончательные итоги в земледелии. Лучшим звеньям вручаем почетные грамоты, наиболее отличившимся механизаторам — ленты передовика, присваиваем звания ударника комтруда и ветерана производства. Выделяем льготные путевки в дома отдыха, организуем коллективные туристические поездки по городам страны, помогаем вне очереди приобрести дефицитные товары. По

конечным результатам труда, за сверхпланированное производство зерна и кормов выплачиваем премиальные.

Все выше перечисленные меры поощрения механизаторов рассчитаны на укрепление трудовой и технологической дисциплины, коллективную ответственность и сплоченность звена.

Отношение механизаторов к работе стало другим

Особо скажу о расстановке коммунистов в звеньях, подборе самих звеньев. В механизмах работают 15 партийцев, из девяти четырьмя коллективами руководят коммунисты и комсомольцы. Звеньевые утверждаются на партбюро и правлении колхоза. Кто они? Это уважаемые на селе люди, умеющие повести за собой механизаторов, пользующиеся у них непрекращающимся авторитетом.

Внедрение коллективного подряда в полеводстве позволило хозяйству перейти в оплате труда механизаторов от сельщины к аккордно-премиальной с повременным авансированием. Коллективный подряд помог преодолеть психологический барьер: мол, работать в одиночку более выгодно. Теперь наши механизаторы по иному поняли суть коллективного труда, с улыбкой вспоминают о сельщине, где зарплата зависела от колеса трактора или комбайна, чем быстрее «накручивались» гектары, тем выше был заработка. Но никто не отвечал за конечный результат.

Если раньше 2 механизатора на К-700 успевали готовить почву под посев 15 сеянцами, то теперь — только 4—5. Они не хуже стали работать, просто изменились их отношение к земле.

За дисциплиной труда в звене следит сам коллектив. Звено формируется по добровольному принципу: бездельничать там никому не позволит. Когда все организационные мероприятия завершены, то на севе, уборке, ремонте техники звеньями

командовать не надо. Ими руководит главный командир — выращенный урожай, конечная продукция. Коллективу дано право самому распределять премиальную оплату между членами звена. Нарушители, прогульщики, тот, кто бросил работать в звене, лишаются этого вознаграждения.

С внедрением новых форм работы в колхозе значительно увеличилась выработка на одного человека. Хозяйство с той же численностью механизаторов полностью выполняет весь цикл сельхозработ без привлечения людей из города. Неплохо в звеньях закрепляется и молодежь. Ей здесь с молоду прививают коллективные начала в труде. Старший всегда придет на помощь молодому механизатору, поддержит в трудную минуту, поможет в ремонте трактора или сельхозинвентаря.

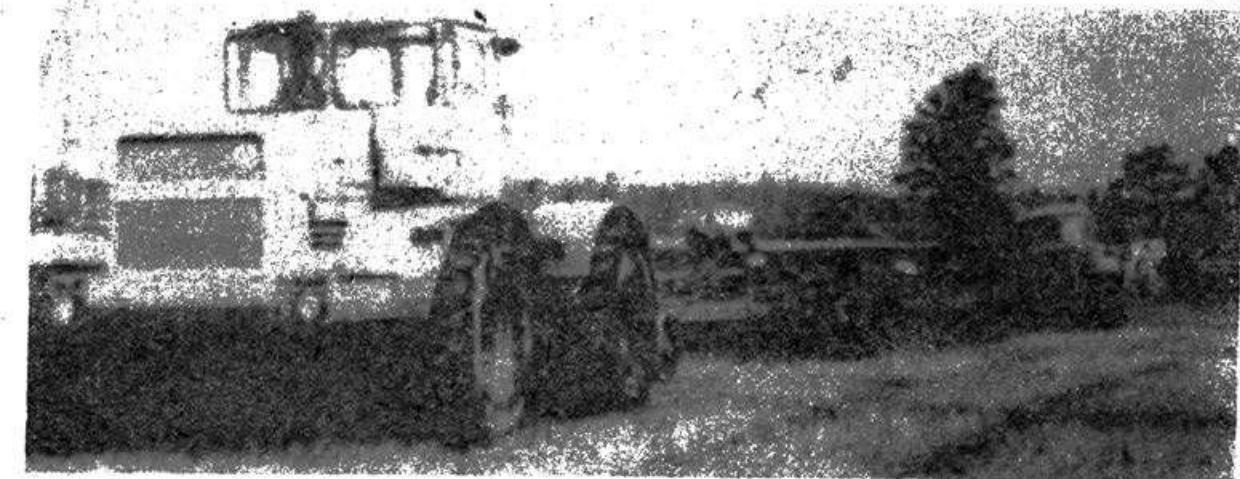
Коллективная работа на конечный результат благотворно действует на механизатора и в моральном плане. Труд для него становится необходимостью, превращается в долг, потребность.

Сейчас мы добиваемся того, чтобы созданные звенья в хозяйстве работали круглый год. Скажем, если направляем механизаторов на ферму, то обязательно из одного и того же звена. Нужно взять лес — посыпаем полностью звено, отпускаем в отпуск — опять всем звеном. Это способствует, повторюсь, сплочению полеводов. По нашему мнению это и называется воспитательной силой подряда.

В настоящее время мы заняты вопросами перевода на коллективный подряд животноводов. Такая работа уже ведется. Думаем начать с молочно-товарного стада и откорма животных до 6-ти месяцев.

Коллективный хозрасчетный подряд — задача сегодняшнего дня. Партбюро и правление колхоза им. Кирова не останутся на достигнутом, а будут содействовать его дальнейшему внедрению во всех сферах колхозного производства.

В. ЧУЙКО,
секретарь партбюро колхоза им. Кирова.



Фотоинформация

Механизаторы колхоза им. Жданова одни из первых в районе завершили сев зерновых культур. Заделку семян провели хорошо обработанной

почве с высоким качеством. В настоящее время ведется вторичная обработка полей под посев кукурузы, всенашка и боронование паров. Звено,

которым руководит П. Артемов, без малого выполнило план обработки паров. Более 260 гектаров вслахи механизаторы.

Отличных результатов на этой работе добиваются коммунист Н. Реймер, его товарищи по звену В. Кузьмин и А. Борисов. Добрый примером служит им и звеньевой.

Не первый год участвует во всех сельскохозяйственных кампаниях мастер-наладчик И. Артемов. Только хорошие отзывы можно услышать о нем от механизаторов. Он всегда придет на помощь, сможет устранить любую неисправность, произвести сварочные работы прямо в поле. Для этого в колхозе имеется хорошо оборудованная передвижная мастерская.

На снимках: Н. Реймер, И. Артемов; идет вслаха паров.

Фото А. Сухорукова.

Машинисты АВМ Берлинского отделения решили на зимовку больше запаси витаминной муки.

Современное животноводство достигло такого уровня, когда на первый план выдвигается задача улучшения качества кормов. Одним из перспективных кормов, отвечающих этим требованиям, является витаминная травяная мука.

...На днях мы посетили машинистов АВМ-0,65 Берлинского отделения колхоза им. Жданова и посмотрели, как они начали новый заготовительный сезон. Агрегат расположен на пригорке, около животноводческого городка. С раннего утра кипит работа. Издалека видно, как дымятся трубы АВМ и пахнет свежевысушенной травой.

— На агрегате по приготовлению витаминной муки работают третий сезон, — говорит В. С. Чайный, — то есть с того времени, как его соорудили. В минувшем году произвели 448 тонн ценного концентрата. Сначала работали каждый за себя, сейчас по бригадному подряду. В пользу его убедились на примере прошлого сезона. Работа строится по прин-

ципу товарищеской взаимопомощи, выручки и взаимного уважения.

Прав Василий Селиверстович. Все у них получается ладно. Бригада состоит из восьми человек. В нее входит два звена по

ны АВМ, два новых КуФа, две автомашины и другие сельскохозяйственные машины.

— В коллективе у нас в основном молодежь. Ребята дружные. Намеченное обязательство выпол-

ФОТОРЕПОРТАЖ

Сила подряда

четыре человека в каждом: машинист, грануляторщик, тракторист на косьбе, шофер на подвозке зеленой массы. Звенья работают по 12 часов. Правление колхоза заключило с бригадой договор. В нем предусматривается, что механизаторы обязаны заготовить за 65 рабочих дней 600 тонн муки. Строго соблюдать производственную и технологическую дисциплину. За тонну производится оплата 8,76 рубля. Также предусмотрена дополнительная оплата за качество гранулированного корма. А правление колхоза обязано обеспечить бесперебойную работу звеньев техникой, запчастями, зеленой массой.

За бригадой закрепле-

ни, — вступает в разговор грануляторщик Виктор Кореньков.

Хорошо на косьбе ржи трудятся механизаторы В. Реймер, В. Важов, подвозке зеленой массы — шофер А. Бабенко, В. Крупцев. Уважением пользуется грануляторщик Николай Власенко.

На заготовке травяной муки организовано горячее питание. Есть где отдохнуть операторам, посмотреть свежие газеты.

...Мы уезжали от машинистов АВМ. Ярко светило солнце. Работа агрегата не прекращалась ни минуту. Операторы приготовили первые 15 тонн витаминного концентрата.

Г. ГОВОРОВ,
наш корр.



На снимке: А. Бабенко, В. Кореньков, В. Чайный.

На помощь труженикам села

Стало добной традицией коллектива объединения райсельхозхимии в период заготовки кормов и уборки урожая оказывать помощь колхозу им. К. Маркса. Вот и в нынешнюю сложную уборку урожая в хозяйство выезжают 20 лучших водителей. Им предстоит перевезти около 8 тысяч тонн зеленой массы кукурузы.

Более 150 тонн сена заготовлено для общественного животноводства на сенокосных угодьях колхоза «Россия». Перевезено сенажной массы полторы тысячи тонн. И, конечно же, предстоит доставить на ток не одну сотню тонн зерна нового урожая.

Коллектив к этой важной и ответственной кампании начал готовиться заранее. Была проведена

соответствующая организаторская и разъяснительная работа. Отбор водителей проводился в основном по принципу добровольности. Но самый главный критерий — это хорошая трудовая дисциплина на протяжении всего года. Некоторым водителям, склоняющимся ехать на уборку, но нарушившим дисциплину на кануне окончательного обсуждения списков, пришлось с этим желанием рас прощаться. А их место заняли другие.

Тщательно подготовлена техника, загерметизированы кузова автомобилей, предназначенных под перевозку зерна. Оборудованы автомобили и по доставке зеленой массы кукурузы и сена, выданы полога.

8 августа состоялось собрание коллектива во-

дителей, выезжающих на уборку. На нем рассмотрены все вопросы. На этом же собрании созданы две бригады, которые возглавляют лучшие шоферы В. П. Сысоев и Г. Е. Кобзев. На период уборки приняты социалистические обязательства.

Считаю, что при взаимном понимании между правлением хозяйства и администрацией объединения, хорошей организацией технического обслуживания автомобилей райсельхозтехникой водители успешно справятся с поставленными задачами.

9 августа в колхоз выбыла первая партия шоферов, остальные прибудут 12 августа.

В. ГИАЦИНТОВ,
председатель МРО
«Сельхозхимия».